

N'hésitez pas à contacter notre Consultante Formation au 09 74 77 70 37 - conseil@smart-learning.net

BILAN DE COMPETENCES

OBJECTIFS FORMATION

Il s'agit de permettre à des salariés ou demandeurs d'emploi, d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel réaliste, en cohérence avec le marché de l'emploi et, le cas échéant, envisager un projet de formation ou une VAE. A l'issue de la formation et en fonction de son objectif de départ, le stagiaire sera capable de :

- Faire un état des lieux de ses compétences professionnelles.
- Identifier ses motivations personnelles.
- Valoriser ses aptitudes et ses atouts.
- Déterminer un nouveau projet professionnel et vérifier sa pertinence par rapport à ses aspirations et aux particularités socio-économiques du territoire.
- Construire sa reconversion professionnelle.
- Envisager une entrée en formation pour monter en compétences, ou s'engager vers une VAE

PUBLIC

Travailleurs souhaitant une analyse de leurs compétences professionnelles et personnelles afin de redéfinir un objectif carrière.

STATUT

Demandeurs d'emploi	Salarié (e)
Auto entrepreneur	Entreprise
Profession libérale	

PRE REQUIS

Aucun

INTERVENANTS

Consultant(e) ou Conseiller(e) Orientation et Carrière expérimentés dans les Bilans de Compétences (minimum 2 ans d'expérience)

DELAIS

Il existe un délai incompressible de 15 jours entre l'inscription et le début de la formation si le financement se fait par le CPF.
Pour les autres financements, voir l'organisme financeur.

MOYENS PEDAGOGIQUES

Il s'agit d'un accompagnement individuel et personnalisé.

Le rythme est établi en fonction des disponibilités du demandeur et de la progression souhaitée.

Le contenu est adapté en fonction des besoins identifiés et des objectifs visés.

Méthode participative et actionnelle :

Apports théoriques à travers des études de cas et exercices pratiques, mise en situation, projet.

Supports écrits, multimédias :

Supports de formation, supports audiovisuels, utilisation de documents personnels et professionnels.

Outils spécifiques:

Tests Intérêts Professionnels, Tests Motivation Professionnelle, Tests Valeurs Professionnelles, Test de Personnalité, Tests Psychotechniques



DURÉE

24H maximum

TARIFS

Sur-devis

SITES

Massy
Freny-Voltaire

MODALITES

Présentiel
Distanciel
Mixte

N'hésitez pas à contacter notre Consultante Formation au 09 74 77 70 37 - conseil@smart-learning.net

BILAN DE COMPETENCES

PROGRAMME

PHASE PRÉLIMINAIRE (4h)

Confirmation de l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche, analyse de la demande et des attentes, présentation de la démarche et définition des objectifs, information quant aux conditions de déroulement du bilan de compétences et quant aux méthodes et techniques mises en œuvre.

PHASE D'INVESTIGATION (16h)

Construction et pertinence du projet professionnel

- Bilan personnel et questionnaires sur les centres d'intérêts professionnels
- Analyse du parcours personnel et professionnel
- Exploration des valeurs, critères importants, motivations et personnalité,
- Analyse métier /marché et recherches documentaires
- Exploration des voies d'évolution professionnelle possibles
- Analyse des compétences et des ressources mobilisables
- Définition du projet principal et secondaire, et mis en place du plan d'action

PHASE DE CONCLUSION (4h)

Remise d'une synthèse écrite reprenant le projet, les compétences acquises et celles transférables pour le projet, les axes de progrès et le plan d'actions. Cette phase de conclusions va permettre au bénéficiaire de s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation, de recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels, et de prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan de compétences.

NB : Comme le prévoit la Loi, un entretien de suivi est proposé 6 mois à un an après la fin du bilan de compétence.

EVALUATIONS

Entretien Préalable, Tests Compétences et Intérêts Professionnels
Accompagnement Personnalisé, Rythme adapté
Grilles Evaluation, Autodiagnostic, QCM,
Attestation de fin de formation
Bilan de fin de formation
Bilan à 6 mois